

VERBALE 1

L'anno duemilasedici, il giorno quattro del mese di Maggio alle ore 12.30, presso la Direzione Sanitaria di questa Azienda, sita al 2° piano del Padiglione Amministrativo, si è riunita la Commissione di Valutazione nominata e costituita con atti deliberativi n. 607 del 20/04/2016 e n. del 668 del 28/04/16 per l'espletamento della procedura di selezione degli aspiranti al conferimento dell'incarico, quinquennale, di Direttore dell'U. O. C. di Chirurgia Oncologica di questa Azienda composta come segue:

D.ssa Rosalia MURE'

Direttore Sanitario dell'Azienda

COMPONENTI TITOLARI

- **dott. Fabio RICAGNA**

Direttore U.O.C. Chirurgia generale
" Ospedale San Martino" ULSS n.1 di BELLUNO

- **dott. dott. Samuele MASSARUT**

Direttore U.O.C. Oncologia Chirurgia
Senologica
CRO di AVIANO - Istituto Ricovero e
Cura a carattere scientifico

- **dott. Marco Francesco Maria AMISANO**

Direttore U.O.C. Chirurgia Oncologica
P.O. " S. Spirito Casale Monferrato"

E' presente inoltre la sig.ra Gaetana Giardina collaboratore amministrativo Ctg "D" in servizio presso l'Area Risorse umane, in qualità di Segretario.

Preliminarmente la Commissione prende visione della normativa che regola la procedura selettiva di che trattasi, prendendo atto che la stessa è disciplinata dalle disposizioni di cui all'art 15 del D.Lgs. n. 502/1992, dal D.L. 158/2012 convertito con L. n. 189/2012, dal D.P.R. n. 484/1997, e dal D.A. 2274/2014 "linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari" nonché del regolamento aziendale in materia giusta atto n. 1248/2015.

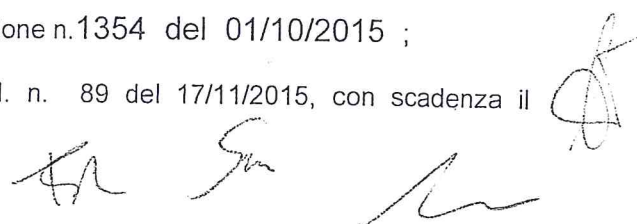
Come previsto dalla normativa, la Commissione procede ad eleggere il Presidente della Commissione.

All'unanimità, viene designato quale Presidente il Dott. **Marco Francesco Maria AMISANO**.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende quindi in esame, in via preliminare, la seguente documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- l'indizione dell'Avviso è stata disposta con deliberazione n.1354 del 01/10/2015 ;
- il relativo avviso è stato pubblicato sulla G.U.R.I. n. 89 del 17/11/2015, con scadenza il



17/12/2015;

- che alla scadenza del termine per la partecipazione alla presente procedura selettiva sono pervenute n. 10 istanze;
- con deliberazioni n. 607 del 20/04/2016 e n.668 del 28/04/16 è stata disposta la nomina della Commissione di Valutazione;
- con deliberazione n. 516 del 01/04/2016 è stato preso atto delle istanze pervenute, che risultano essere quelle dei seguenti candidati in ordine alfabetico:

1	CALLARI	COSIMO	PALERMO	13/06/1976
2	DI GIORGIO	ANDREA	SAN GIOVANNI ROTONDO (FG)	24/02/1972
3	FAZIO	VINCENZO	PALERMO	22/07/1954
4	GUARRASI	DOMENICO	ALCAMO	16/11/1960
5	MARCHESA	PIERENRICO	TORINO	04/11/1958
6	MIRABELLA	ANTONINO	MESSINA	24/01/1962
7	PANTUSO	GIANNI	MATURIN (VENEZUELA)	05/09/1956
8	PICCIURRO	SALVATORE	PALERMO	27/01/1954
9	SPINNATO	GIOVANNI	PALERMO	09/07/1957
10	URSO	GIACOMO	ERICE (TP)	20/08/1974

- I candidati sono stati convocati per la prova colloquio, alle ore 10,00 del 05/05/2016, giuste note prof/gen. Dal 6461 al 6468 e 6521- 6522 12/04/2016;

I componenti della Commissione, presa visione delle domande di partecipazione pervenute, dichiarano espressamente, sotto la loro responsabilità che nei confronti dei suddetti aspiranti non esiste alcun vincolo di parentela o affinità nei gradi ostativi di legge(art. 51 e 52 del c.p.c. ; in quanto applicabili) .

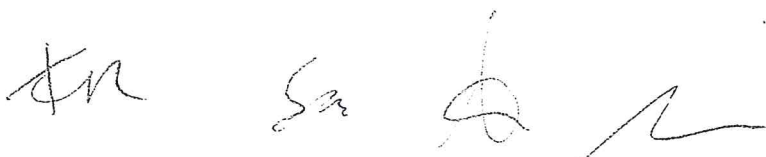
Dichiarano inoltre:

- di essere in servizio presso strutture del SSN;
- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art.35 comma 3 e 35 bis del D.lgs 165/2001.

La Commissione in osservanza a quanto disposto dall'art. 5 comma 3 del D.P.R. 10.12.97 n. 484 procede ad esaminare le istanze dei candidati, che di seguito si elencano, al fine di verificare il possesso dei requisiti di ammissione (generali e specifici) alla selezione di che trattasi:

Risultano ammessi i candidati:

- Dott. DI GIORGIO ANDREA
- Dott. FAZIO VINCENZO
- Dott. GUARRASI DOMENICO
- Dott. MARCHESA PIERENRICO
- Dott. MIRABELLA MIRABELLA
- Dott. PANTUSO GIANNI
- Dott. PICCIURRO SALVATORE
- Dott. SPINNATO GIOVANNI
- Dott. URSO GIACOMO



Risulta escluso il candidato Dott. **CALLARI COSIMO** in quanto non in possesso dell'anzianità di servizio per accedere al concorso di che trattasi dal momento che il servizio prestato dallo stesso all'estero non è munito di apposito provvedimento di riconoscimento del ministero della Sanità giusta disposizione di cui alla legge n. 735 del 10/7/1960.

La Commissione, all'unanimità, stabilisce di procedere nei propri lavori secondo il seguente ordine:

- a) Definizione del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo professionale oggettivo e soggettivo del Dirigente da ricercare, fornito in copia ai componenti della Commissione.
- b) Presa atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei curricula e dei colloqui e determinazione dei criteri, in aderenza alle previsioni del bando;
- c) Valutazione comparativa dei curricula;
- d) Espletamento dei colloqui;
- e) Formulazione dell'elenco dei candidati idonei e dei punteggi conseguiti dagli Stessi.

A) DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO

Procede alla lettura del fabbisogno declinato dal Direttore Generale nell'avviso di selezione, allegato al presente verbale sotto la lettera A).

B) PRESA ATTO DEI PUNTEGGI A DISPOSIZIONE PER LA VALUTAZIONE DEI CURRICULA E DEI COLLOQUI E DETERMINAZIONE DEI CRITERI, IN ADERENZA ALLE PREVISIONI DEL BANDO;

La Commissione valuterà i candidati sulla base del curriculum e di un colloquio e disporrà complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 50 punti per il curriculum;
- 50 punti per il colloquio;

Curriculum (max 50 punti)

Il punteggio per la valutazione del Curriculum verrà ripartito ed attribuito come segue:

Esperienze professionali (max 30 punti)

A. la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime; (punti min 2, max 10)

B. la posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti; (punti min 2, max 10)

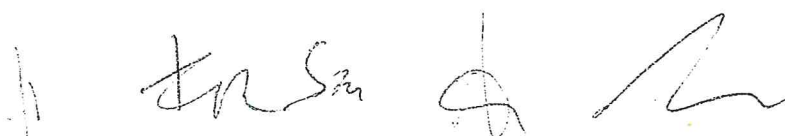
C. la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività / casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza; (punti min 2, max 10)

formazione, studio, ricerca e produzione scientifica (max 20 Punti)

D. i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori; (punti min 2, max 4)

E. l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario; (punti min 2, max 4)

F. la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore; (punti min 2, max 4)



G. la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica; (punti min 2, max 4).

H. la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi. (punti min 2, max 4);

Colloquio (max 50 punti) –

La Commissione, nell'assegnazione del punteggio relativo al colloquio terrà conto:

- della chiarezza espositiva;
- della correttezza delle risposte;
- dell'uso di linguaggio scientifico appropriato;
- della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, ribadisce il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire, affinché i candidati possano esporre interventi mirati ed innovativi volti al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico che organizzativo.

Con riferimento al colloquio la soglia minima necessaria affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

C) Valutazione comparativa dei curricula;

Si procede, quindi alla valutazione dei curricula, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio è riportato nelle singole schede, che allegate al presente verbale "All. B", ne costituiscono parte integrante.

L'esame dei curricula dei candidati ammessi determina i punteggi riepilogativi nella tabella sottostante:

- Dott. DI GIORGIO ANDREA	Punti 25/50
- Dott. FAZIO VINCENZO	Punti 33/50
- Dott. GUARRASI DOMENICO	Punti 33/50
- Dott. MARCHESA PIERENRICO	Punti 45/50
- Dott. MIRABELLA MIRABELLA	Punti 25/50
- Dott. PANTUSO GIANNI	Punti 34/50
- Dott. PICCIURRO SALVATORE	Punti 28/50
- Dott. SPINNATO GIOVANNI	Punti 29/50
- Dott. URSO GIACOMO	Punti 23/50

La Commissione predispose infine apposito foglio nel quale vengono riportati i nominativi dei candidati ammessi e/o non ammessi che verrà affisso prima della prova colloquio nei locali della Direzione Sanitaria.

Alle ore 17,30 avendo completato i lavori di valutazione la Commissione si riconvoca per le ore 10,00 del 05/05/2016, per l'espletamento dei colloqui e individuazione dell'elenco dei candidati idonei.

Del che è stato redatto il presente verbale che, letto e condiviso, viene sottoscritto come segue:

Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Rosalia Murè

Il Presidente della Commissione
Dott. Marco Francesco Maria AMISANO

I Componenti:
Dott. Samule Massarut
Dott. Fabio Ricagna

Il Segretario
Sig.ra Gaetana Giardina

VERBALE 2

L'anno duemilasedici, il giorno cinque del mese di Maggio, alle ore 10,00 presso la Direzione Sanitaria di questa Azienda, è tornata a riunirsi la Commissione di Valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico, quinquennale, di Direttore dell'U. O. C. di Chirurgia Oncologica di questa Azienda composta come segue:

D.ssa Rosalia MURE'

Direttore Sanitario dell'Azienda

COMPONENTI TITOLARI

- **dott. Fabio RICAGNA** Direttore U.O.C. Chirurgia oncologica
" Ospedale San Martino" ULSS n.1 di BELLUNO
- **dott. dott. Samuele MASSARUT** Direttore U.O.C. Oncologia Chirurgia Senologica
CRO di AVIANO - Istituto Ricovero e
Cura a carattere scientifico
- **dott. Marco Francesco Maria AMISANO** Direttore U.O.C. Chirurgia Oncologica
P.O. " S. Spirito Casale Monferrato

E' presente inoltre la sig.ra Gaetana Giardina collaboratore amministrativo Ctg "D" in servizio presso l'Area Risorse umane, in qualità di Segretario.


La Commissione dichiarata aperta la seduta, ribadisce che il punteggio per la valutazione del colloquio sarà assegnato, come già indicato nel verbale 1, tenuto conto :

- ◆ della chiarezza espositiva;
- ◆ della correttezza delle risposte;
- ◆ dell'uso di linguaggio scientifico appropriato;
- ◆ della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

La Commissione, da atto che la soglia minima necessaria affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità e rappresentata dal punteggio di 35/50.

Relativamente allo svolgimento della prova colloquio la Commissione concorda unanimemente sulle seguenti modalità:

- ◆ per garantire la massima uniformità di giudizio, tutti i candidati verranno valutati sui medesimi argomenti
- ◆ il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico
- ◆ durante lo svolgimento del colloquio i candidati saranno riuniti in apposita stanza, avendo cura che quelli che hanno già sostenuto il colloquio non possono comunicare con quelli che ancora devono sostenerlo.

Sm


La Commissione decide di predisporre n. 2 domande da sottoporre a tutti i candidati ammessi di cui una tecnica afferente alle specifiche professionali del concorso di che trattasi e una gestionale e amministrativa.

Alle ore 10.00 si procede all'appello dei candidati convocati. Risultano assenti i Dott.ri Di Giorgio Andrea e Urso Giacomo.

Risultano presenti i candidati di cui all'allegato foglio firma allegato "C" al presente verbale, riconosciuti mediante idoneo documento d'identità.

La Commissione decide di convocare tutti i candidati presenti e comunicare loro le modalità di svolgimento della prova orale. Il presidente da altresì comunicazione al candidato non ammesso alla prova orale delle motivazioni della non ammissione.

La commissione decide di far sostenere il colloquio presso la stanza del Direttore Sanitario.

A tal uopo, come deciso dalla Commissione, vengono formulate n. 2 domande da sottoporre a tutti i candidati che si riportano di seguito:

1. Diagnosi e trattamento delle neoplasie del retto basso.
2. Organizzazione della struttura complessa di chirurgia oncologica con riferimento alla rete integrata dei servizi e alla rete oncologica siciliana.

Si procede pertanto a chiamare i candidati. Il primo in ordine alfabetico è il Dr. **Vincenzo Fazio** a cui vengono sottoposte le due domande sopra indicate.

Al termine del colloquio il candidato viene fatto accomodare in altra stanza senza che possa incontrarsi con il candidato che dovrà sostenere il colloquio.

Il secondo candidato in ordine alfabetico è il Dr. **Domenico Guarrasi** a cui vengono sottoposte le medesime domande.

Si procede in analogo modo per tutti i candidati.

Al termine dei colloqui la Commissione formula le valutazioni riportate nelle allegate schede, le cui risultanze si sintetizzano nei seguenti punteggi

CANDIDATO	COLLOQUIO-MAX PUNTI 50
FAZIO VINCENZO	36/50
GUARRASI DOMENICO	35/50
MARCHESA PIERENRICO	48/50
MIRABELLA ANTONINO	39/50
PANTUSO GIANNI	37/50
PICCIURRO SALVATORE	42/50
SPINNATO GIOVANNI	35/50

La Commissione, prende atto che tutti i candidati hanno conseguito una valutazione pari ad almeno 35/50 e predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei, sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio :

CANDIDATO	CURRICULUM MAX PUNTI 50	COLLOQUIO MAX PUNTI 50	TOTALE 'PUNTEGGIO
FAZIO VINCENZO	33/50	36/50	69/100
GUARRASI DOMENICO	33/50	35/50	68/100
MARCHESA PIERENRICO	45/50	48/50	93/100
MIRABELLA ANTONINO	25/50	39/50	64/100
PANTUSO GIANNI	34/50	37/50	71/100
PICCIURRO SALVATORE	28/50	42/50	70/100
SPINNATO GIOVANNI	29/50	35/50	64/100

La Commissione, infine, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la terna degli idonei all'incarico di Direttore della struttura complessa di Chirurgia Oncologica, da sottoporre al Direttore Generale. La terna risulta così composta :

- | | | |
|------------------------|-------|--------|
| 1. Marchesa Pierenrico | Punti | 93/100 |
| 2. Pantuso Gianni | Punti | 71/100 |
| 3. Picciurro Salvatore | Punti | 70/100 |

Alle ore 14,30, avendo completato i lavori la Commissione dispone la trasmissione degli atti concorsuali, unitamente ad una relazione sintetica, al Direttore Generale per i provvedimenti consequenziali.

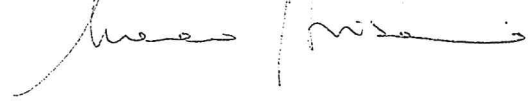
Alle ore 15,00 si chiude la seduta.

Del che è stato redatto il presente verbale che, letto e condiviso, viene sottoscritto come segue:

Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Rosalia Murè




Il Presidente della Commissione
Dott. Marco Francesco Maria AMISANO



I Componenti :

Dott. Samuele Massarut

Dott. Fabio Ricagna



Il Segretario
Sig.ra Gaetana Giardina



RELAZIONE SINTETICA

Della Commissione di Valutazione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico, quinquennale, di direzione della struttura complessa " Chirurgia Oncologica" dell'Azienda di rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione ospedale Civico – Di Cristina - Benfratelli
PALERMO

La Commissione di Valutazione nominata con atti deliberativi n. 607 del 20/04/2016 e n.668 del 28/04/16 per l'espletamento della procedura di selezione degli aspiranti al conferimento dell'incarico, quinquennale, di Direttore dell'U. O. C. di Chirurgia Oncologica dell'ARNAS di Palermo e composta come segue:

D.ssa Rosalia MURE'

Direttore Sanitario dell'Azienda

COMPONENTI TITOLARI

- **dott. Fabio RICAGNA** Direttore U.O.C. Chirurgia oncologica
" Ospedale San Martino" ULSS n.1 di BELLUNO
- **dott. dott. Samuele MASSARUT** Direttore U.O.C. Oncologia Chirurgia Senologica
CRO di AVIANO - Istituto Ricovero e
Cura a carattere scientifico
- **dott. Marco Francesco Maria AMISANO** Direttore U.O.C. Chirurgia Oncologica
P.O. " S. Spirito Casale Monferrato"

nonché come segretario verbalizzante la sig.ra Gaetana Giardina collaboratore amministrativo Ctg "D" dell'Azienda;

si è riunita il giorno 4 Maggio 2016 dalle ore 12,00 alle ore 17,50, ed il giorno 5 Maggio 2016 dalle ore 9,00 alle ore 15,00 per le operazioni di propria competenza relative allo svolgimento della procedura in oggetto, di cui sono stati redatti specifici verbali, al quale la presente relazione viene allegata, da trasmettere al Direttore Generale dell'Azienda di Rilievo nazionale e di Alta Specializzazione Ospedale Civico, G. Di Cristina, Benfratelli di Palermo.

La procedura si è svolta tenuto conto di quanto previsto dalle disposizioni di cui all'art 15 del D.Lgs. n. 502/1992, dal D.L. 158/2012 convertito con L. n. 189/2012, dal D.P.R. n. 484/1997, e dal D.A. 2274/2014 "linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari" nonché del regolamento Aziendale in materia giusta atto n. 1248/2015.

Ogni operazione è stata svolta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.

La Commissione:

- ◆ ha proceduto al proprio insediamento, alla nomina del Presidente, alla presa d'atto della succitata normativa di riferimento per l'espletamento della procedura;
- ◆ ha preso atto della deliberazione n. 516 del 01/04/2016 (presa atto delle istanze di partecipazione);



- ◆ ha proceduto in ottemperato alle disposizioni di cui all' art. 5 comma 3 del D.P.R. 10.12.97 n. 484 all'ammissione dei candidati in possesso dei requisiti di ammissione (generali e specifici) alla selezione di che trattasi;
- ◆ ha proceduto all'esame ed alla valutazione dei **curricula**, tenuto conto della documentazione prodotta e/o di quanto dichiarato dai candidati, e all'attribuzione a ciascun concorrente del relativo punteggio, predisponendo una scheda individuale in cui sono riportati i punteggi attribuiti secondo i criteri indicati;
- ◆ ha predisposto l'elenco ammessi e non ammessi;
- ◆ ha predeterminato i quesiti da sottoporre ai candidati per la prova colloquio;
- ◆ Alle ore 10,00 ha provveduto all'appello dei candidati convocati. Sono risultati presenti i candidati di cui all'elenco firma (allegato ai Verbale 2)
- ◆ Ha espletato i colloqui con le modalità di cui al verbale n. 2 .

Al termine dei colloqui, sulla base del profilo professionale che caratterizza l'incarico da conferire, dei punteggi relativi al curriculum e al colloquio di ciascun candidato presente, la Commissione ha stilato l'elenco dei candidati idonei da presentare al Direttore Generale tenuto conto dei punteggi conseguiti dai concorrenti, composta da:

Cognome e Nome del candidato	Punteggio totale
FAZIO VINCENZO	69/100
GUARRASI DOMENICO	68/100
MARCHESA PIERENRICO	93/100
MIRABELLA ANTONINO	64/100
PANTUSO GIANNI	71/100
PICCIURRO SALVATORE	70/100
SPINNATO GIOVANNI	64/100

La Commissione, infine, sulla base dei risultati sopra indicati tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, ha predisposto la terna degli idonei all'incarico di Direttore della struttura complessa di Chirurgia Oncologica, da sottoporre al Direttore Generale:

1 Marchesa Pierenrico	Punti	93/100
2. Pantuso Gianni	Punti	71/100
3. Picciurro Salvatore	Punti	70/100

La Commissione ha infine proceduto a stilare la presente relazione sintetica, allegata ai verbali.

La seduta si è chiusa alle ore 15,00

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Rosalia Murè

Il Presidente della Commissione
Dott. Marco Francesco Maria AMISANO

I Componenti :
Dott. Samule Massarut
Dott. Fabio Ricagna

Il Segretario
Sig.ra Gaetana Giardina